Принято общим собранием трудового коллектива МАУ ЗОЛ «Березка»

Протокол № 2

от 27.03.2018г.

Утверждаю

Директор МАУ ЗОЛ «Березка»

_____ Якуньков О.В.

Приказ № 24-о от 28.03.2018г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА МАУ ЗОЛ «БЕРЕЗКА»

1.Общие положения

Настоящая антикоррупционная политика (далее Политика) разработана во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г.N 273-ФЗ "О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

Антикоррупционная политика МАУ ЗОЛ «Березка» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МАУ ЗОЛ «Березка».

Приверженность МАУ ЗОЛ «Березка» закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях способствуют укреплению репутации учреждения среди других организаций и партнеров в том числе социальных.

Реализация мер по противодействию коррупции существенно снижает риски применения в отношении МАУ ЗОЛ «Березка» мер ответственности за подкуп должностных лиц. Профилактика коррупции при выборе организаций-контрагентов и выстраивании отношений с ними снижает вероятность наложения на МАУ ЗОЛ «Березка» санкций за недолжные действия посредников и партнеров.

Отказ МАУ ЗОЛ «Березка» от участия в коррупционных сделках и профилактика коррупции также способствуют добросовестному поведению ее сотрудников по отношению друг к другу и к самому учреждению. И наоборот - лояльное отношение МАУ ЗОЛ «Березка» к незаконному и неэтичному поведению в отношении контрагентов и пользователей услуг может привести к появлению у сотрудников ощущения, что такое поведение приемлемо и в отношении своего работодателя и коллег.

Политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности МАУ ЗОЛ «Березка» . Исключительно большое значение на этой стадии имеет поддержка антикоррупционных мероприятий и инициатив руководством МАУ ЗОЛ «Березка». Руководство МАУ ЗОЛ «Березка», с одной стороны, должно демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, а с другой стороны, выступать гарантом выполнения в организации антикоррупционных правил и процедур.

Данная Политика доводится до сведения всех работников МАУ ЗОЛ «Березка» под роспись. Возможность беспрепятственного доступа работников к тексту политики обеспечена путем ее размещения в доступном месте.

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

Целью Политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в МАУ ЗОЛ «Березка» .

Задачами Политики являются:

- защита прав и свобод граждан;
- обеспечение законности, правопорядка и общественной безопасности;
- антикоррупционное образование и пропаганда.

2. Используемые в политике понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность МАУ ЗОЛ «Березка» в пределах полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность МАУ ЗОЛ «Березка», направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым МАУ ЗОЛ «Березка» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство при исполнении должностных обязанностей.

Дача взятки - незаконное вручение, пересылка и т.д. должностному лицу лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества или выгод имущественного характера. Дачей взятки лицо преследует цель извлечь соответствующую пользу для себя либо для представляемых им лиц, осознавая при этом, что получившее взятку должностное лицо может или должно совершить соответствующие действия по службе либо, напротив, не должно принимать мер, которые следовало принять

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в МАУ ЗОЛ «Березка», денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Комплаенс - обеспечение соответствия деятельности МАУ ЗОЛ «Березка» требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты МАУ ЗОЛ «Березка».

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, и (или) лица состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Злоупотребление должностными полномочиями - использование должностным лицом своих служебных полномочий вопреки интересам службы, если это деяние совершено из корыстной или иной личной заинтересованности и повлекло существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства.

Превышение должностных полномочий - совершение должностным лицом действий, явно выходящих за пределы его полномочий и повлекших существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства.

3. Основные принципы антикоррупционной МАУ ЗОЛ «Березка»

1. Принцип соответствия Политики действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МАУ ЗОЛ «Березка» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МАУ ЗОЛ «Березка» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МАУ ЗОЛ «Березка», ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МАУ ЗОЛ «Березка» коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в МАУ ЗОЛ «Березка» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МАУ ЗОЛ «Березка» и вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МАУ ЗОЛ «Березка» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной Политики.

7. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МАУ ЗОЛ «Березка» антикоррупционных стандартах.

Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие;

Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники МАУ ЗОЛ «Березка» находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5. Определение должностных лиц МАУ ЗОЛ «Березка» ответственных за реализацию антикоррупционной политики

Исходя из потребностей, задач, специфики деятельности учреждения, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов и др. признаков в МАУ ЗОЛ «Березка» ответственность за реализацию антикоррупционной политики возлагается на следующих должностных

лиц:

1. Заместитель директора
2. Заместитель директора по АХЧ
3. Заведующий хозяйством

Персональная ответственность возлагается приказом директора по МАУ ЗОЛ «Березка» на каждый календарный год.

Задачи, функции и полномочия вышеуказанных должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции установлены в должностных инструкциях ответственных работников.

6. Определение и закрепление обязанностей работников МАУ ЗОЛ «Березка», связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Общие обязанности работников МАУ ЗОЛ «Березка» в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

-воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАУ ЗОЛ «Березка»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МАУ ЗОЛ «Березка» ;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя (директора) МАУ ЗОЛ «Березка» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя (директора) о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МАУ ЗОЛ «Березка» или иными лицами;

- сообщать непосредственному руководителю (директору) о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В случае выявления склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений работник обязан уведомить работодателя о данной ситуации в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

7. Установление перечня реализуемых в МАУ ЗОЛ «Березка» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

Таблица 1. Перечень антикоррупционных мероприятий в МАУ ЗОЛ «Березка»

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие «Антикоррупционной политики МАУ ЗОЛ «Березка»
	Издание приказа директора МАУ ЗОЛ «Березка» о назначении ответственных за реализацию антикоррупционной политики
	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации
	Разработка и принятие кодекса профессиональной этики и служебного (антикоррупционного) поведения работников МАУ ЗОЛ «Березка»
	Разработка и внедрение положения о комиссии по урегулированию

	споров
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия антикоррупционной политики	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Сотрудничество в правоохранительными органами
Оценка результатов проводимой работы	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции (ежегодно)

Ежегодно в МАУ ЗОЛ «Березка» должен разрабатываться и утверждаться план реализации антикоррупционных мероприятий на календарный год. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в МАУ ЗОЛ «Березка».

При составлении такого плана для каждого мероприятия указываются сроки его проведения и ответственного исполнителя.

8. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

Работники МАУ ЗОЛ «Березка» несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность за несоблюдение антикоррупционного законодательства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

9. Коррупционные риски

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных деловых операций в деятельности МАУ ЗОЛ «Березка», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МАУ ЗОЛ «Березка» коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МАУ ЗОЛ «Березка» .

Возможные коррупционные правонарушения в МАУ ЗОЛ «Березка» :

- при взаимодействии «воспитатель-воспитанник» в процессе предоставления услуг;
- при взаимодействии «воспитатель-родитель» в процессе предоставления услуг;
- при реализации Федерального закона от 05.04.2013 г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском в МАУ ЗОЛ «Березка»:

- директор;
- заместитель директора;
- заместитель директора по АХЧ;
- заведующий складом;
- педагоги (воспитатели).

11. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику МАУ ЗОЛ «Березка»

В МАУ ЗОЛ «Березка» осуществляется регулярный мониторинг хода и эффективности реализации данной Политики. Лица, на которых возложена ответственность за реализацию данной политики приказом директора, ежегодно представляют директору МАУ ЗОЛ «Березка» мониторинг по вопросам антикоррупционной политики. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную Политику вносятся изменения и дополнения.